



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. H. T. ZAINUDDIN, M.Si
NIP : 19620615 198801 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : AMRIL MUKMININ
Jabatan : Bupati Bengkalis

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Februari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

BUPATI BENGKALIS

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

AMRIL MUKMININ

Drs. H. T. ZAINUDDIN, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19620615 198801 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET
1	Tersedianya Pegawai ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	- Jumlah Calon Pegawai ASN yang direkrut berdasarkan formasi yang telah ditetapkan	200 Orang
		- Jumlah PNS yang mengikuti program tugas belajar yang ditetapkan (D3, D4, S1, S2, S3)	15 Orang
		- Jumlah PNS yang usul izin belajar PNS yang ditetapkan	90%
		- Jumlah Pegawai ASN yang mengikuti Diklat Teknis dan	439 Orang
		- Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Penjurusan (Diklat Kepemimpinan TK.II, TK.III dan TK.IV)	50 Orang
		- Jumlah Calon PNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	240 Orang
		- Persentase Jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Administrasi yang terisi	92%
2	Meningkatnya Disiplin Kerja Pegawai ASN	- Persentase kehadiran Pegawai ASN Tahunan	95%
		- Persentase penurunan tingkat pelanggaran disiplin PNS	13%
		- Jumlah PNS yang memperoleh penghargaan	400 Orang
3	Optimalisasi Kinerja Pelayanan Kepegawaian	- Persentase Rekomendasi Pindah PNS yang ditetapkan	95%
		- Persentase Usul Kenaikan Gaji Berkala yang ditetapkan	100%
		- Persentase Usul Kenaikan Pangkat yang ditetapkan	95%
		- Persentase Usul Pengangkatan Calon Pegawai ASN menjadi Pegawai ASN yang ditetapkan	100%
		- Persentase Usul Karpeg yang ditetapkan	100%
		- Persentase Usul Karis/Karsu yang ditetapkan	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET
		- Persentase Usul Kartu Anggota Taspen yang diposes	100%
		- Persentase Usul Pensiun PNS yang ditetapkan	100%
		- Persentase Usul Cuti PNS yang ditetapkan	100%
4	Tersedianya Sistem data informasi kepegawaian yang sistematis	- Jumlah aplikasi ystem informasi kepegawaian yang aktif baik online maupun offline	4 Aplikasi
		- Persentase data pegawai yang up to date	100%
		- Persentase dokumen / arsip kepegawaian yang tersedia	100%

	Program	Anggaan
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	2,280,894,800.00
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	707,625,500.00
3	Program Fasilitas Pindah/Purna Tugas PNS	107,333,600.00
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	3,222,096,300.00
5	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	4,316,777,850.00

Bengkalis, Februari 2018

PIHAK KEDUA

BUPATI BENGKALIS

AMRIL MUKMININ

PIHAK PERTAMA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

Drs.H.T. ZAINUDDIN, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19620615 198801 1 002